

Projekt

z dnia 17 listopada 2021 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIASTA TARNOBRZEGA**

z dnia 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Prezydenta Miasta Tarnobrzega

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 z późn. zm.), art. 8 ust. 2, art. 36 i art. 37 ust. 3-4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.) oraz § 6 i § 7 oraz załącznika nr 1 Tabela 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960) w związku z art. 11 i art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2021 r. poz. 1834) Rada Miasta Tarnobrzega uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala dla Prezydenta Miasta Tarnobrzega Pana Dariusza Bożka wynagrodzenie miesięczne w wysokości:

1. wynagrodzenie zasadnicze - 10.770 zł,

2. dodatek funkcyjny - 3.450 zł,

3. dodatek specjalny - 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego (ze względu na charakter pracy i szeroki zakres wykonywanych obowiązków) - 4.266 zł.

§ 2. Prezydentowi, zgodnie z właściwymi przepisami, przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr II/16/2018 Rady Miasta Tarnobrzega z dnia 29 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Prezydenta Miasta Tarnobrzega.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza Przewodniczącemu Rady Miasta Tarnobrzega.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Przewodniczący Rady Miasta

Bogusław Potański

UZASADNIENIE

Projekt uchwały w sprawie ustalenia wynagrodzenia Prezydenta Miasta Tarnobrzega przygotowany został w oparciu o przepisy ustawy z dnia 17.09.2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw, która weszła w życie 1.11.2021 r., mocą której w art. 37 ustawy z 21.11.2008 r. o pracownikach samorządowych zmieniono ust. 3 i dodano ust. 4.

Jak wynika z przepisów art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych, maksymalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2- krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z 23.12.1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (t. j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1658).

Natomiast z przepisów art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych wynika, że minimalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach rozporządzenia z dnia 25.10.2021 r. o wynagradzaniu pracowników samorządowych. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku wójta (burmistrza, prezydenta miasta), starosty oraz marszałka województwa, także kwoty dodatku specjalnego.

Nowelizacja przepisów zwiększyła poziom maksymalnej pensji pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru i jednocześnie wprowadziła gwarantowane minimalne wynagrodzenie, na które składa się kwota wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego oraz dodatku specjalnego.

Od 1.11.2021 r. obowiązuje również nowe rozporządzenie z 25.10.2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. W załączniku nr 1 rozporządzenia określony został wykaz stanowisk, kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz kwoty maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru. Tak jak wcześniej zaznaczono od 1.11.2021 r. obowiązuje zmieniony przepisy art. 37 ustawy o pracownikach samorządowych. Zmiany w przepisach art. 37 dotyczą także ust. 1, gdzie w pkt 4 wskazano, że w rozporządzeniu określone zostaną warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego.

Jak wynika z przepisów art. 18 o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw, zmiana wprowadzona do przepisów ustawy o pracownikach samorządowych ma zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r. Po wejściu w życie zmian minimalne wynagrodzenie prezydenta powinno być ukształtowane zgodnie z

obowiązującymi przepisami tzn. powinno uwzględnić przepisy art. 36 i art. 37 ustawy o pracownikach samorządowych oraz przepisy rozporządzenia z 25.10.2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Jak wynika z przepisów art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały. Stosownie natomiast do treści art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z 8.03.1990 r. o samorządzie gminnym do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta (burmistrza, prezydenta miasta).

Zgodnie z przywołanymi aktami prawnymi proponuje się przyznanie Prezydentowi Miasta Tarnobrzega miesięcznego wynagrodzenia w wysokości:

- | | |
|--|--------------|
| 1) wynagrodzenie zasadnicze | - 10.770 zł, |
| 2) dodatek funkcyjny | - 3.450 zł, |
| 3) dodatek specjalny – 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego (ze względu na charakter pracy i szeroki zakres wykonywanych obowiązków) | - 4.266 zł. |