

BRD / OP
z up. PREZYDENTA MIASTA
Kamil Kalinka
Zastępca Prezydenta

URZĄD MIASTA TARNOBREGA
ul. Tadeusza Kościuszki 32
35-400



00010145028
Numer: KO.O.2930.2026
Data wpływu: 02-02-2026
Przyjął: ANNA GRYGIEL
BIURO OBSŁUGI INTERESANTÓW

PH

kopia
OP.

Tarnobrzeg, dnia 30.01.2026 r.

INTERPELACJA RADNEGO

Miejsce na adnotacje
Prezydenta
i Przewodniczącego Rady

1. Jaki jest długofalowy cel tworzenia zespołów przedszkolny obejmujących kilka placówek w różnych lokalizacjach?
2. Czy Miasto przewiduje, że w wyniku tej reorganizacji:
 - w kolejnych latach nie będą otwierane nowe oddziały w części przedszkoli wchodzących w skład zespołów,
 - a w konsekwencji może dojść do wygaszania poszczególnych przedszkoli?
3. Czy Miasto zakłada, że po okresie 2–3 lat funkcjonowania zespołów część budynków przedszkolnych przestanie pełnić funkcję oświatową?
4. Jakie inne funkcje (np. placówki senioralne, społeczne, administracyjne) planowane są dla ewentualnie wygaszanych budynków?
5. Proszę o przedstawienie:
 - liczby dzieci uczęszczających do poszczególnych przedszkoli objętych reorganizacją w latach 2022–2025,
 - prognoz liczby dzieci na lata 2026–2030 dla każdego z tych obszarów
6. Czy została przygotowana symulacja, po ilu latach brak nowych naborów może skutkować faktycznym wygaszeniem placówki?

7. Ilu nauczycieli jest obecnie zatrudnionych w przedszkolach objętych planowaną reorganizacją:

- na czas nieokreślony,
- na czas określony?

8. Ilu z tych nauczycieli:

- osiągnie wiek emerytalny w latach 2025–2028,
- posiada uprawnienia do przejścia na emeryturę lub świadczenie kompensacyjne?
- ilu nauczycieli jest w wieku przedemerytalnym (50+) i

9. Ilu nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach posiada kwalifikacje do pracy w szkole podstawowej, a ilu nauczycieli szkół podstawowych posiada kwalifikacje do pracy w przedszkolu?

10. Ilu nauczycieli przedszkolnych posiada uprawnienia do nauczania w szkole podstawowej?

11. Ilu nauczycieli szkoły podstawowej posiada kwalifikacje do pracy w przedszkolu?

12. W jak dużym stopniu możliwa jest faktyczna wymienialność nauczycieli między przedszkolami a szkołą w zespole szkolno-przedszkolnym?

13. Czy Miasto planuje finansować kursy dla nauczycieli, aby uzyskali dodatkowe kwalifikacje?

14. Czy istnieje scenariusz, w którym liczba naturalnych odejść będzie mniejsza niż zakładana? Co się stanie wówczas — czy będą przymusowe redukcje etatów?

15. Ilu dyrektorów przedszkoli istnieje obecnie w przedszkolach obejmowanych reorganizacją?

16. Ile stanowisk dyrektorskich / kierowniczych planuje się utrzymać po utworzeniu zespołów?

17. Czy każda szkoła w zespole będzie miała kierownika przedszkola/zastępcę? Na jakiej podstawie prawnej?

18. Czy każde przedszkole w zespole będzie miało kierownika/zastępcę przedszkola? Na jakiej podstawie prawnej?

19. Ile osób pełniących funkcję dyrektora w poszczególnych przedszkolach osiągnęło wiek emerytalny lub przybliży się do niego?

20. Co w przypadku jak konkurs wygra osoba inna niż pełniąca teraz obowiązki dyrektora i kierownikami/zastępcami wybierze inną osobę niż obecny dyrektor? Czy będzie przeprowadzony konkurs na stanowiska kierownika/zastępcy przedszkola? Czy jakiś dyrektorem będzie automatycznie?

21. Czy wynagrodzenie kierownika/zastępcy będzie niższe niż dyrektora? O ile procent?

22. Czy pracownicy przechodzący z funkcji dyrektora na kierownika/zastępcy otrzymają wyrównanie pensji lub dodatkowe świadczenie?

23. Jakie będą oszczędności związane z zmianą ilości dyrektorów?

24. Ile pracowników niepedagogicznych (woźne, salowe, sprzątaczk, administracja) jest obecnie zatrudnionych w przedszkolach objętych reorganizacją?

25. Ilu pracowników posiada umowę na czas nieokreślony?

26. Ilu pracowników posiada umowę na czas określony?

27. Ile z nich znajduje się w wieku przedemerytalnym lub emerytalnym?

28. Czy pracownicy niepedagogiczni również będą:

- przenoszeni pomiędzy budynkami w ramach zespołu,
- narażeni na redukcję etatów?

29. W przypadku konieczności rozwiązania stosunku pracy:

- jakie odprawy przysługują nauczycielom i pracownikom niepedagogicznym zatrudnionym na czas nieokreślony,
- jakie zasady dotyczą nauczycieli zatrudnionych na czas określony?

30. Czy Miasto przewiduje dodatkowe zachęty finansowe dla osób decydujących się na przejście na emeryturę?

31. Czy Miasto posiada analizę kosztów odpraw w przypadku ewentualnego wygaszania placówek?

32. Jakie są realne oszczędności finansowe planowanej reorganizacji:

- w pierwszym roku,
- w perspektywie 3 i 5 lat?

33. Ile Miasto zaoszczędzi:

- na administracji,
- na utrzymaniu budynków,
- na wynagrodzeniach?

34. Jakie będą koszty przeprowadzenia reorganizacji (zmiany w systemach IT, przeszkolenie kadry, dokumentacja)? Nawet takie rzeczy jak sztandar.

35. Czy planowane są:

- odrębne spotkania informacyjne dla każdej grupy pracowników,
- pisemne informacje dla rodziców dzieci uczęszczających do przedszkoli?

36. Czy w innych miastach istnieją podobne zespoły przedszkolne lub szkolno przedszkolne. Doszukałem się kilka takich miast Przemyśl, Włocławek, Poznań czy Katowice. W Przemyślu planowane jest utworzenie 7 zespołów (gdzie chce się zaoszczędzić niecałe 0,3% w zakresie budżetu miasta). W Włocławku działają 2 zespoły szkolno-przedszkolne oraz planowane są kolejne 6 zespołów.

37. Jak wygląda sytuacja w tych miastach, czy tam doszło do połączenia? Czy na przykładzie tych miast można dojść do wniosku, że warto było? Może wiadomo czy duże oszczędności udało się osiągnąć tam?

38. Ile wynosi odprawa dla nauczyciela zatrudnionego na czas nieokreślony w przypadku rozwiązania umowy przez pracodawcę?

39. Ile wynosi odprawy dla pracownika niepedagogicznego zatrudnionego na czas nieokreślony w przypadku rozwiązania umowy przez pracodawcę?
40. Czy zmiana będzie poprzedzona opinią rad pedagogicznych wszystkich przedszkoli i szkół?
41. Czy będą konsultacje społeczne z rodzicami i pracownikami?
42. Jakie będą terminy procedury (ile czasu na wyrażenie opinii)?
43. Czy plany reorganizacji zostały już przedłożone kuratorowi? Czy jest taka potrzeba?

Adam Rebisz

(podpis)

W załączeniu:

1. ...
2. ...